



**RAPORT ANUAL CU PRIVIRE LA RESPECTAREA NORMELOR DE CONDUITĂ  
DE CĂTRE PERSONALUL CONTRACTUAL ÎNCADRAT LA PRIMĂRIA  
COMUNEI CORBU PENTRU ANUL 2023**

Conform art. 560 din OUG nr. 57/2019 – Codul Administrativ, în ceea ce privește asigurarea transparenței cu privire la respectarea normelor de conduită a personalului contractual din cadrul din aparatul propriu, s-a întocmit prezentul Raport astfel:

Numărul sesizărilor privind cazurile de încălcare a normelor de conduită profesională	NU ESTE CAZUL
Obiectul sesizărilor privind cazurile de încălcare a normelor de conduită profesională	NU ESTE CAZUL
Categoriile de angajați contractuali care au încălcat normele de conduită morală și profesională	NU ESTE CAZUL
Numărul de angajați contractuali care au încălcat normele de conduită morală și profesională	NU ESTE CAZUL
Cauzele și consecințele nerespectării prevederilor referitoare la conduita personalului contractual în exercitarea funcțiilor deținute	NU ESTE CAZUL

Măsuri de prevenire	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Activități de prevenire prin informare și instruire privind normele de conduită și faptele de corupție;</li> <li>- Transmiterea de către consilierul de etică a unor materiale informative către personalul instituției;</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Identificarea domeniilor de activitate sau a activităților cu risc ridicat de expunere la vulnerabilități care ar putea conduce la încălcarea normelor de conduită;</li> <li>- Includerea unor teme de etică în programul instruirilor organizate în cadrul instituției;</li> <li>- Dacă este cazul, reinstruirea personalului contractual privitor la dispozițiile Codului de Conduită Etică și Profesională.</li> </ul>

Codul de conduită etică și profesională a personalului definește principiile, valorile și regulile morale și profesionale la care aderă toți funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Instituției, care trebuie aplicate în relațiile cu cetățenii, partenerii, colegii, colaboratorii, etc.

Principiile detaliate din cadrul acestuia nu sunt exhaustive, însă, asociate cu simțul răspunderii față de instituție, colegi, cetățeni și parteneri, acestea stabilesc reguli esențiale de comportament și de etică aplicabile întregului personal angajat în cadrul primăriei .

Obiectivele prezentului cod de conduită urmăresc să asigure creșterea calității serviciului public, o bună administrare în realizarea interesului public, precum și eliminarea birocrăției și a faptelor de corupție din administrația publică, prin:

- a) reglementarea normelor de conduită profesională necesare realizării unor raporturi sociale și profesionale corespunzătoare creării și menținerii la nivel înalt a prestigiului instituției publice și al personalului contractual;
- b) informarea publicului cu privire la conduita profesională la care este îndreptățit să se aștepte din partea personalului contractual în exercitarea funcției;

c) crearea unui climat de încredere și respect reciproc între cetățeni și personalul contractual din administrația publică, pe de o parte, și între cetățeni și autoritățile administrației publice, pe de altă parte.

**Primar,  
Romeo Țepeș-Focșa**



**Întocmit,**

**Adela Georgiana Goia**

