



ROMÂNIA
PRIMĂRIA MUNICIPIULUI CĂLĂRAȘI
JUDEȚUL CĂLĂRAȘI

910058; Călărași, str. București, nr. 140A; Tel.: 0242-31.10.05. Fax: 0242/31.85.74
web: www.primariacalarasi.ro ; email: office@primariacalarasi.ro



Serviciul resurse umane salarizare integritate și mentenanță
Nr. 89749 data înregistrării 29.03.2024

Anexa nr. 4 – Raport anual cu privire la respectarea normelor de conduită de către personalul contractual

RAPORTUL ANUAL
- An 2023 -

cu privire la respectarea normelor de conduită de către personalul contractual din cadrul Primăriei Municipiului Călărași și Serviciului Voluntar pentru Situații de Urgență (S.V.S.U.), precum și a informațiilor conținute de acesta

Raportul anual cu privire la respectarea normelor de conduită de către personalul contractual		
1.	Numărul posturilor de natură contractuală din autoritatea sau instituția publică	Posturi aprobate - 33
		Posturi ocupate - 29
	Din care posturi care se ocupă cu personal încadrat: - cu contract individual de muncă - 32 - cu contract de management - 1	
2.	Număr de sesizări privind cazurile de încălcare a normelor de conduită profesională, din care:	
	- funcții de execuție	0
	- funcții de conducere	0
	- funcții ocupate în cadrul cabinetului demnitarilor	0
3.	Obiectul sesizării – nu a fost cazul	
4.	Număr de angajați contractuali care au încălcat normele de conduită morală și profesională, din care:	
	- funcții de execuție - 0	
	- funcții de conducere - 0	
	- funcții ocupate în cadrul cabinetului demnitarilor - 0	
5.	Cauzele de încălcare a normelor de conduită profesională – nu a fost cazul	
6.	Număr de sesizări soluționate - 0	
7.	Modul de soluționare a sesizărilor – nu a fost cazul	
8.	Consecințele încălcării normelor de conduită profesională – nu a fost cazul	
9.	Măsuri propuse pentru înlăturarea cauzelor de încălcare a normelor de conduită profesională:	

- Desfășurarea de sesiuni de instruire internă în domeniul eticii și integrității;
- Aducerea la cunoștința salariaților a normelor de conduită;
- Realizare analiză internă privind etica și conduita salariaților.

Pe parcursul anului 2023 au fost desfășurate în acest sens următoarele activități la nivelul Primăriei Municipiului Călărași și Serviciului Voluntar pentru Situații de Urgență (S.V.S.U.):

✓ Conform raport intern nr. 103.346 / 23.10.2023, în data de 19.10.2023, a fost realizată în parteneriat cu reprezentantul Direcției Generale Anticorupție – Serviciul Județean Anticorupție Călărași, o instruire în domeniul integrității – Integritate, Etica, Anticorupție – Oameni corecți, comunitate prosperă, adresată salariaților din cadrul Primăriei Municipiului Călărași. Subiecte abordate: prevenirea faptelor de corupție, codul de conduită, cadrul legal și procedural în domeniul incidentelor de integritate, precum și diminuarea riscurilor de manifestare a acestora. Au participat un nr. de 15 salariați;

✓ Conform raport intern nr. 111.149 / 09.11.2023, în data de 07.11.2023, a fost realizată în parteneriat cu reprezentantul Direcției Generale Anticorupție – Serviciul Județean Anticorupție Călărași, o instruire în domeniul integrității – Integritate, Etica, Anticorupție – Oameni corecți, comunitate prosperă, adresată salariaților din cadrul Primăriei Municipiului Călărași. Subiecte abordate: prevenirea faptelor de corupție, codul de conduită, cadrul legal și procedural în domeniul incidentelor de integritate, precum și diminuarea riscurilor de manifestare a acestora. Au participat un nr. de 19 salariați;

✓ Conform raport intern nr. 125.109 / 11.12.2023, în data de 08.12.2023, a fost realizată în parteneriat cu reprezentantul Direcției Generale Anticorupție – Serviciul Județean Anticorupție Călărași, o instruire în domeniul integrității – Integritate, Etica, Anticorupție – Oameni corecți, comunitate prosperă, adresată salariaților din cadrul Primăriei Municipiului Călărași. Subiecte abordate: prevenirea faptelor de corupție, codul de conduită, cadrul legal și procedural în domeniul incidentelor de integritate, precum și diminuarea riscurilor de manifestare a acestora. Au participat un nr. de 24 salariați;

✓ Conform raport intern nr. 128.201 / 15.12.2023, în data de 13.12.2023, a fost realizată de către persoana responsabilă cu implementarea strategiei pentru integritate, o instruire în domeniul integrității – Integritate, Etica, Anticorupție – Oameni corecți, comunitate prosperă, adresată aleșilor locali. Subiecte abordate: principiile bunei guvernări la nivel european, SNA - cele 13 măsuri preventive, sistemul de management anti-mită la nivelul instituției, cadrul legal și procedural în domeniul incidentelor de integritate, precum și diminuarea riscurilor de manifestare a acestora, diseminare rezultate proiect E-TIC, informare cursuri AFTIPA. Au participat un nr. de 2 aleși locali;

✓ Prin procesele verbale/raport intern cu nr.: 34.111/12.04.2023; 37.952/26.04.2023; 54.344/09.06.2023; 82451/06.09.2023; 83024/06.09.2023; 376/05.01.2024, a fost realizată integrarea/instruirea internă în domeniul eticii și integrității pentru un nr. de 16 salariați;

✓ A fost realizată 1 analiză internă, domeniul taxe și impozite locale (34 de opinii anonime ale colegelor/colegilor), aprobată prin documentul cu nr. 72.992/12.02.2024. Analiza a avut și scopul monitorizării modului de aplicare și respectare a principiilor și normelor de conduită de

	către funcționarii publici din cadrul instituției.
10.	Sancțiuni aplicate, din care dispuse prin hotărâre judecătorească definitivă – nu a fost cazul.

* Raport realizat în temeiul Ordinului nr. 1466/2022 pentru stabilirea formatului Raportului anual cu privire la respectarea normelor de conduită de către personalul contractual din aparatul propriu al instituțiilor și autorităților publice sau din instituțiile aflate în subordine, coordonare ori sub autoritate, precum și a informațiilor conținute de acesta.


PRIMAR
Ing. Marius-Grigore DULCE

Șef serviciul resurse umane salarizare integritate și mentenanță
Stoica Doina

Întocmit 1 ex.,
Consilier de etică Dobre Nelu